

Notice to Employees **Minimum Wage in Florida**

The 2019 minimum wage in Florida is \$8.46 per hour, effective January 1, 2019, with a minimum wage of at least \$5.44 per hour for tipped employees, in addition to tips.

The minimum wage rate is recalculated yearly on September 30, based on the Consumer Price Index.

An employer may not retaliate against an employee for exercising his or her right to receive the minimum wage. Rights protected by the State Constitution include the right to:

1. File a complaint about an employer's alleged noncompliance with lawful minimum wage requirements.
2. Inform any person about an employer's alleged noncompliance with lawful minimum wage requirements.
3. Inform any person of his or her potential rights under Section 24, Article X of the State Constitution and to assist him or her in asserting such rights.

An employee who has not received the lawful minimum wage after notifying his or her employer and giving the employer 15 days to resolve any claims for unpaid wages may bring a civil action in a court of law against an employer to recover back wages plus damages and attorney's fees.

An employer found liable for intentionally violating minimum wage requirements is subject to a fine of \$1,000 per violation, payable to the state. The Attorney General or other official designated by the Legislature may bring a civil action to enforce the minimum wage.

For details, see Section 24, Article X of the State Constitution and Section 448.110, Florida Statutes.

AVISO A LOS EMPLEADOS

SALARIO MÍNIMO EN FLORIDA

El salario mínimo en Florida en el 2019 es \$8.46 por hora; es efectivo en enero 1, 2019; e incluye un salario mínimo de por lo menos \$5.44 por hora para empleados propinados, incluyendo propinas.

El salario mínimo es recalculado anualmente el 30 septiembre, basándose en el Índice de Precios al Consumidor.

Un patrono no puede tomar represalias contra un empleado que quiere ejercer su derecho a recibir el salario mínimo. Los derechos que protegen la Constitución del Estado incluyen el derecho a:

1. Someter una querrela contra un patrono que alegadamente no esta cumpliendo con los requisitos legales de salario mínimo.
2. Reportar a un patrono que alegadamente no esta cumpliendo con los requisitos legales de salario mínimo.
3. Traer a alusión sus derechos como trabajador, conformes a la Sección 24, Artículo X de la Constitución del Estado, diseñada para que el empleado pueda afirmar tales derechos.

Si un empleado no esta recibiendo su salario mínimo legal; debe notificarlo a su patrono y darle 15 días para resolver el problema. Si el problema no es resuelto, el empleado tiene derecho a radicar una acción civil contra su patrono en un tribunal legal, con el fin de recuperar los salarios atrasados, incluyendo daños y perjuicios, y honorarios de abogado.

Un patrono que sea declarado culpable de violar intencionalmente los requisitos de salario mínimo, está sujeto a pagar una multa de \$1,000 por cada infracción, pagadera al estado. El Procurador General o funcionario designado por la Legislatura puede radicar una acción civil para enforzar el salario mínimo.

Para detalles, lea la Sección 24, Artículo X de la Constitución del Estado, y la Sección 448.110 de los Estatutos de Florida.